

Difi tilbyr nye ledere i staten lederopplæring og -utvikling fra dag én!

Difi lanserte høsten 2010 et helt nytt utviklingstilbud for personer som har blitt ledere i staten for første gang. Tilbudet er sentralt finansiert og skal gi nødvendige kunnskaper, ferdigheter og holdninger som nye ledere i staten trenger, basert på *Plattform for ledelse i staten*. Plattformen angir basis, rammer og prinsipper for lederskap i staten og slår fast at statens ledelsespolitikk må tuftes på statens særpreg, verdigrunnlag og overordnede mål.

Difis tilbud tar utgangspunkt i kjente fallgruver for nye ledere og hva man kan gjøre for å unngå dem. Gjennom å tilby nødvendig støtte til nye ledere ønsker vi å bidra til at overgangen fra fagperson til leder blir så smidig som mulig.

Difis opplegg er bygget opp av fire elementer som henger sammen, men som også kan velges uavhengig:

Sats – e-læring/nettkurs som kan tilpasses egen hverdag

Kjernen i tilbudet er nettkurset *Sats*. Her får du gjennom tekster og filmsnutter presentert typiske situasjoner du ofte opplever som ny leder. Ut fra disse skal du løse oppgaver og reflektere over ulike valg du som leder må ta. Gjennom nettkurset får du også gode tips og råd og verktøy/sjekkliste som du kan bruke i egen lederhverdag. **Se her for en smakebit:** <http://nedlasting.difi.no/sats/3/1/>.

Nettkurset består av sju moduler på inntil 45 minutter. Modulene kan også deles opp i mindre økter. *Sats* kan tas som selvstudium, men det har også gode egenskaper for å brukes i grupper.

Dette er temaene i nettkurset Sats

1. Forstå din nye rolle

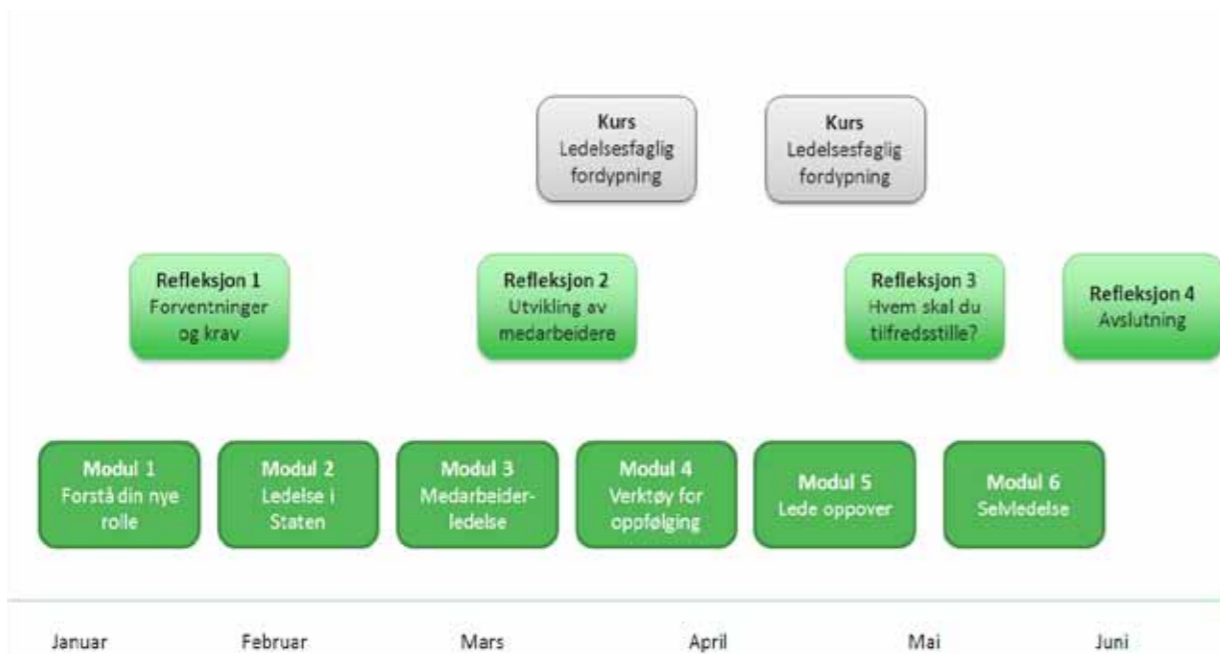
- Forventinger til lederrollen
- Hamskifte fra fagperson til leder
- Situasjonsanalyse for å avdekke utfordringsområder
- Handlingsplan for den nærmeste tiden

2. Fellesskapet og rammer for lederrollen i staten

- Handlingsrom i lederrollen - det viktigste regelverket
- Særpreget ved statlig lederskap

3. Medarbeiderledelse

- Etablere og forankre mål
- Medarbeiderledelse
- Ledelse av grupper



Å få satt av tid til e-læringen viser seg å være en utfordring for de nye lederne. Figuren ovenfor viser hvordan en kan legge et løp med mindre samlinger for refleksjon og faglig fordypning rundt de ulike modulene.

Vi håper dere vil benytte dere av vårt tilbud.

Ta Sats!



Les mer om våre tilbud til statens ledere og hvordan dere kan skreddersy et virksomhetsinternt lederutviklingsopplegg rundt *Sats* på www.difi.no/ledersats. Her annonseres også oppstartssamlinger og treningssamlinger.



Henvendelser om tilbudet til nye ledere sendes nysomleder@difi.no.

Kontakt:
Tone Kastnes 22 45 11 13
Marit Skaar Reiersen 22 45 11 19
Siw Anita Vik 22 45 11 25



4. Medarbeideroppfølging og verktøy

- Delegering
- Tilbakemelding
- Medarbeidersamtaler og utviklingssamtaler

5. Å lede oppover

- Din nærmeste sjef
- Finn din plass i ledergruppen
- Støttespillere og nettverk på tvers

6. Selvledelse

- Leder som rollemodell
- Tidsplanlegging og prioritering
- Møteledelse
- Stressmestring

7. Finale - oppsummering

- Din videre utvikling som leder



Det er ingen påmelding til nettkurset. Gå til [Sats.difi.no](https://sats.difi.no) og logg på ved å velge e-postregistrering. Når du oppgir e-postadressen din, får du tilsendt en e-post med en lenke som gir deg tilgang til programmet. Ved første gangs pålogging blir også du bedt om å fylle ut et registreringsskjema.

Nettkurset krever bredbånd, støtte for Flash 9 i nettleseren og muligheter for lyd.

Som et supplement til *Sats*, tilbyr vi også samlinger i forkant og etterkant av nettkurset.

Oppstartsamling

Samlingen tilbys de som skal starte med nettkurset. Her får du støtte og tips til hvordan du får mest mulig ut av e-læringen og tilbud om å bli medlem av en læringsgruppe. Du får reflektere over egen lederhverdag og tanker om utvikling, slik at du er best mulig forberedt til å sette i gang opplæringsprogrammet.

Treningssamling i etterkant av e-læringen

Alle som har gjennomført nettkurset *Sats*, kan melde seg på treningssamling. På denne samlingen blir ulike temaer i nettkurset tatt opp igjen, og du får anledning til å trene på ulike ledersituasjoner, med vekt på de relasjonelle sidene ved lederrollen.

Årskonferanse for nye ledere i staten

På årskonferansen setter vi sentrale ledelsestemaer og -trender på dagsorden og byr på spennende foredragsholdere.

Følg med på Difis nettsider for informasjon om dato og sted for samlingene. Vi tar sikte på å arrangere to oppstartssamlinger i året, en på våren og en på høsten.

Hvordan legge til rette for nye ledere på best mulig måte?

En spørreundersøkelse Difi gjennomførte blant nye ledere i staten høsten 2009, viste at praksis varierer når det gjelder å ta i mot nye ledere. Mange virksomheter hadde et profesjonelt mottak, mens andre steder rapporterte lederne at de ikke fikk tilbud om oppfølging av noe slag.

Å utarbeide en plan for hva mottaksopplegget skal være, skaper **forutsigbarhet** og **forankring**, både for virksomheten, den nye lederen og leders leder. Samtaler og utsjekk gjennom det første året, både med HR/personal som tilretteleggere og nærmeste leder, bør være deler av en slik plan.

Vår erfaring er at HR- eller personansvarlig har en vesentlig rolle når det gjelder å tilrettelegge for at lederne møtes og gjennomfører opplegget. Vi anbefaler at noen hos dere gjennomgår nettkurset grundig og kan svare på spørsmål fra de nye lederne.

Slik kan du bruke Difis tilbud i eget opplegg!

Har dere flere nyansatte ledere, kan det være en god ide å lage en gruppe som tar *Sats*. Da kan diskusjoner og refleksjonen om nettkursets tema knyttes opp til kultur, verdier og praksis i egen virksomhet. Figuren nedenfor viser hvordan en kan bygge en helhetlig modell for et lederutviklingstilbud til nye ledere rundt *Sats*:

