

Har du nye ledere i din virksomhet?

Å utvikle seg som leder er et livslangt prosjekt, men ikke alle faser av lederskapet er like viktige. Spesielt det første året som leder er viktig for å danne en ledelsesidentitet som grunnlag for videre utvikling.

Difi tilbyr din nye leder gratis lederopplæring og -utvikling fra dag én!

Difis tilbud tar utgangspunkt i kjente fallgruver for nye ledere og hva man kan gjøre for å unngå dem, og skal bidra til at overgangen fra fagperson til leder blir så smidig som mulig.

Utviklingstilbudet er skreddersydd for personer som har blitt ledere i staten for første gang og ble lansert høsten 2010. Tilbudet gir nødvendige kunnskaper, ferdigheter og holdninger som nye ledere i staten trenger, basert på *Plattform for ledelse i staten*. Lederopplæringen består av fire elementer som henger sammen, men som også kan velges enkeltvis:

Sats – e-læring/nettkurs som kan tilpasses egen hverdag

Kjernen i tilbudet er nettkurset *Sats*. Her blir typiske situasjoner du ofte opplever som ny leder presentert gjennom filmsnutter og tekster. Ut fra disse skal du løse oppgaver og reflektere over ulike valg du må ta som leder.

Se her for en smakebit: <http://nedlasting.difi.no/sats/3/1/>. Nettkurset er gratis å bruke.

Hva er temaene som tas opp i nettkurset Sats? Og hvor kan du som overordnet bidra?

Forskning på førstegangsledere viser at det å bli leder kan være en ganske brutal prosess. Mange nye ledere opplever overgangen fra å være fagperson til å bli leder som et identitetsskifte. Det viktigste du som overordnet kan gjøre i denne prosessen, er å hjelpe lederen til å utforske og forstå det nye handlingsrommet, å avstemme forventningene til hverandre, være tydelig på krav og leveranser og følge opp lederen med jevnlig samtaler.

Nedenfor er innholdet i de enkelte modulene (kalt satser) listet opp i stikkordsform. **I Sats 1 Forstå din nye rolle og Sats 5 Å lede oppover, er det lagt inn en anbefaling til den nye lederen om å ta samtaler med deg.**

Dette er temaene i nettkurset Sats

1. Forstå din nye rolle

- Forventinger til lederrollen
- Hamskifte fra fagperson til leder
- Situasjonsanalyse for å avdekke utfordringsområder
- Handlingsplan for den nærmeste tiden

2. Fellesskapet og rammer for lederrollen i staten

- Handlingsrom i lederrollen - det viktigste regelverket
- Særpreget ved statlig lederskap

3. Medarbeiderledelse

- Etablere og forankre mål
- Medarbeiderledelse
- Ledelse av grupper

4. Medarbeideroppfølging og verktøy

- Delegering
- Tilbakemelding
- Medarbeidersamtaler og utviklingssamtaler



5. Å lede oppover

- Din nærmeste sjef
- Finn din plass i ledergruppen
- Støttespillere og nettverk på tvers

6. Selvledelse

- Leder som rollemodell
- Tidsplanlegging og prioritering
- Møteledelse
- Stressmestring

7. Finale - oppsummering

- Din videre utvikling som leder



Som et supplement til *Sats*, tilbyr vi også samlinger i forkant og etterkant av nettkurset.

Oppstartsamling

Samlingen tilbys de som skal starte opp med nettkurset. Her får lederne bl.a. støtte og tips til hvordan de får mest mulig ut av e-læringen og tilbud om å bli medlem av en læringsgruppe.

Treningssamling i etterkant av e-læringen

Alle som har gjennomført nettkurset, kan melde seg på treningssamling. På denne samlingen blir ulike temaer i nettkurset tatt opp igjen, og lederne får anledning til å trene på ulike ledersituasjoner.

Årskonferanse for nye ledere i staten

På årskonferansen setter vi sentrale ledelsestemaer og -trender på dagsorden og byr på spennende foredragsholdere.

Tilbudet er forankret i Stortingsmelding nr. 19 (2008 – 2009)

Ei forvaltning for demokrati og felleskap

I Forvaltningsmeldingen står det at ledere i staten skal få tilbud om et rammeprogram for lederutvikling. Som en del av et slikt rammeprogram tilbyr Difi alle nye ledere i staten felles grunnopplæring.

Vi håper at du vil anbefale dette tilbudet til dine ledere og ser betydningen av din involvering!

Ta Sats!



Les mer om våre tilbud til statens ledere og hvordan dere kan skreddersy et virksomhetsinternt lederutviklingsopplegg rundt *Sats* på www.difi.no/ledersats. Her annonseres også oppstartssamlinger og treningssamlinger.



Henvendelser om tilbudet til nye ledere sendes nysomleder@difi.no.
Kontakt: Tone Kastnes 22 45 11 13
Marit Skaar Reiersen 22 45 11 19
Siw Anita Vik 22 45 11 25