

# EHF-konferansen 2019

Hvordan reagerer vi som mennesker på  
endring?

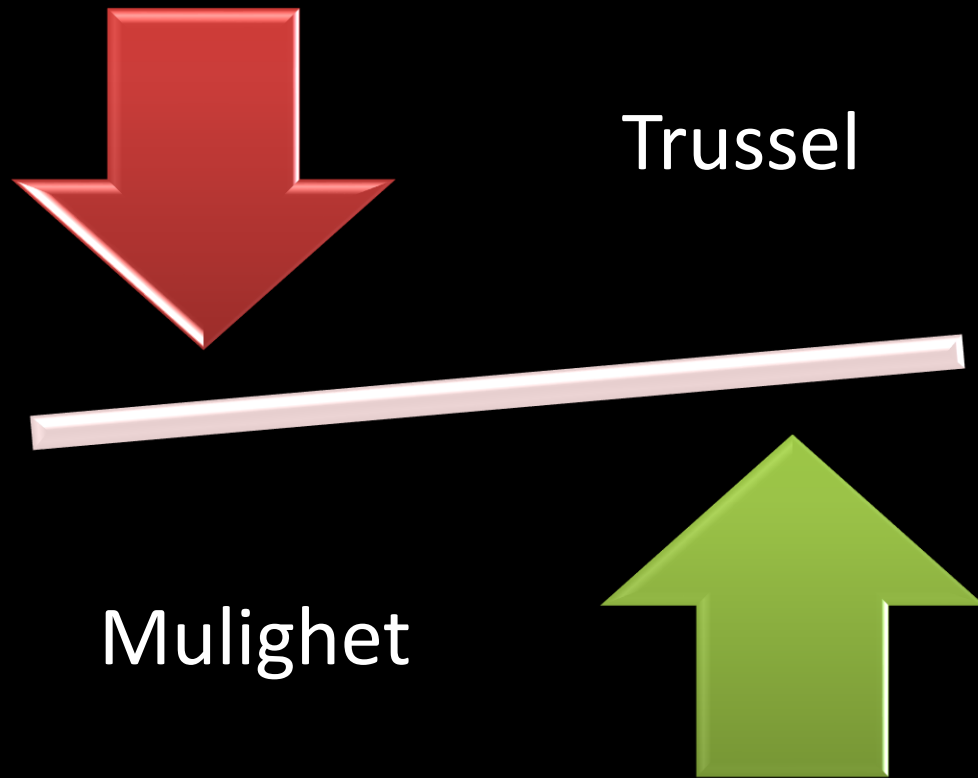
Ole-Bengt Løgith Moe  
24. april 2019

Moementum.no  
Ole-bengt@moementum.no



MOEMENTUM

- Hvem ønsker å bli bedre i sitt arbeide?
- Hvem vil gjøre noe for å bli bedre?
- Hvem er villig til å gjøre noe nytt og annerledes?
- Hvem er villig til å gjøre noe nytt og annerledes som i dag er unaturlig?



Trussel

Mulighet

Redsel for det  
ukjente

Økt  
arbeidsmengde

Frykt for å  
mislykkes

Krav til ny  
kompetanse

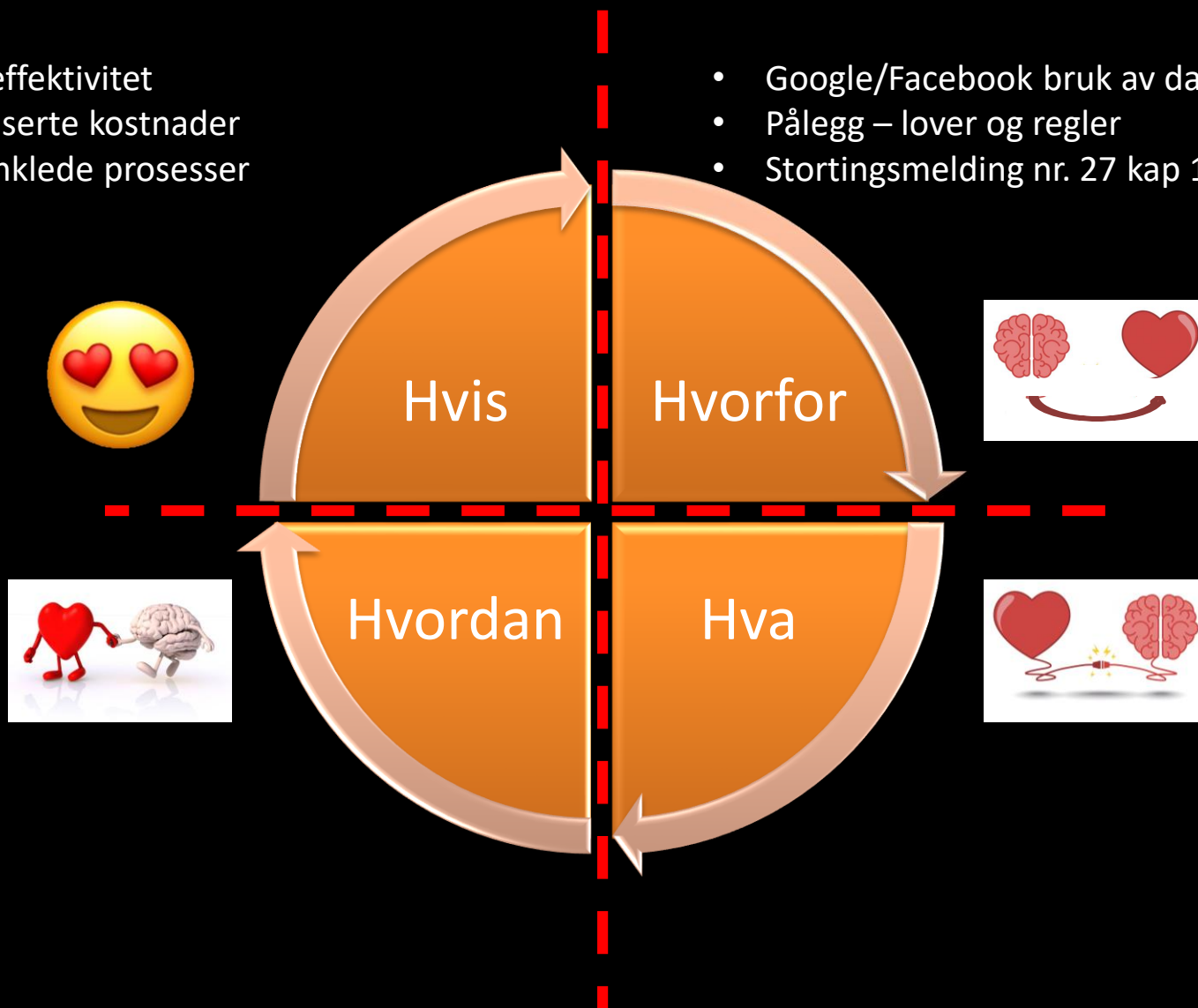
Tap av identitet

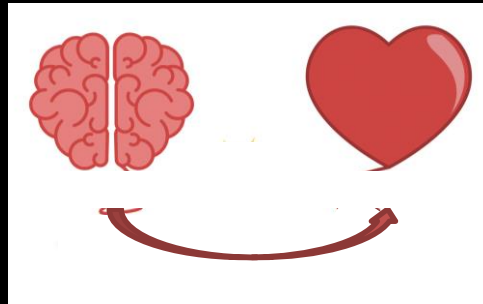
Endre  
maktforhold



- Økt effektivitet
- Reduserte kostnader
- Forenklete prosesser

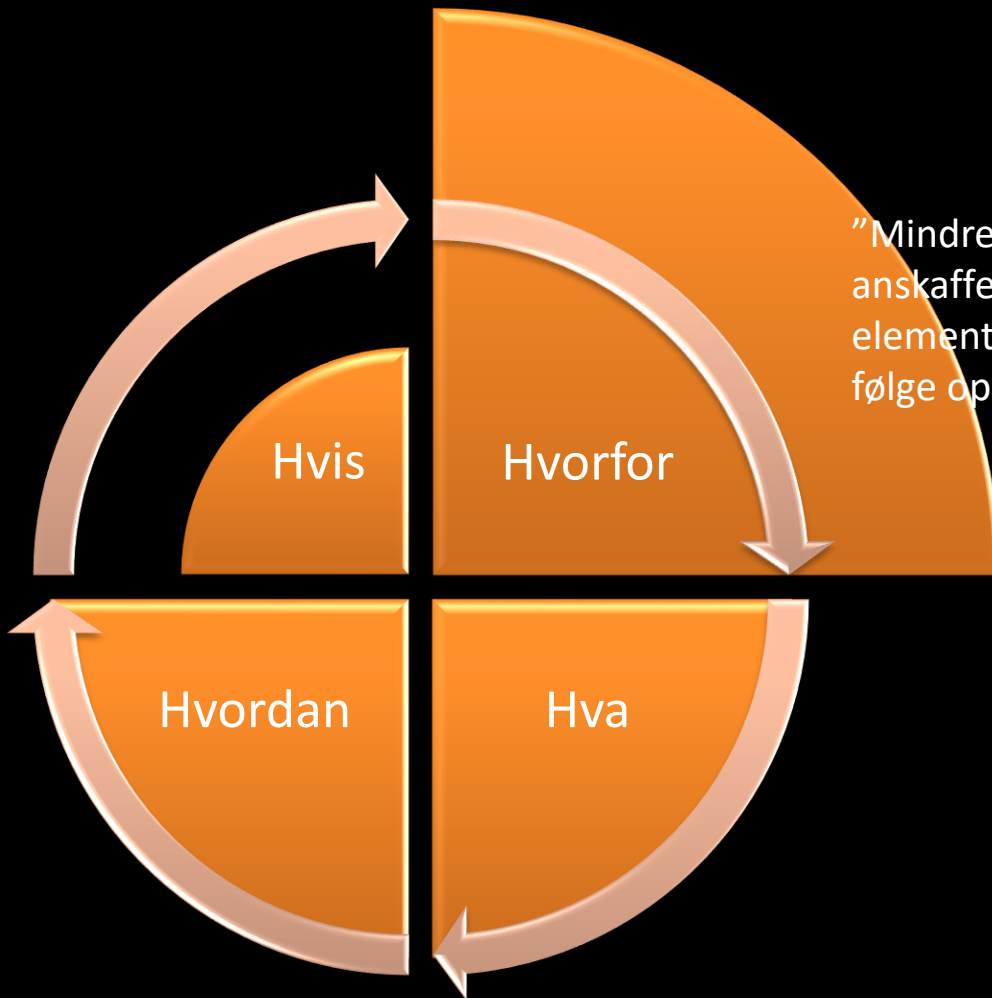
- Google/Facebook bruk av data
- Pålegg – lover og regler
- Stortingsmelding nr. 27 kap 16





1. Ønsket arbeids situasjon
2. Dagens utøvelse
3. GAP – hva bør endres
4. Muligheter
5. Valg av aktivitet
6. Plan for handling

”Mindre tid til å gjennomføre selve anskaffelsen, mer tid til de verdiskapende elementer – analysere behov og følge opp kontrakt”



  
Gunnar Wessel Thomassen

”Ja tenke det, ønske det, ville det med – men å gjøre  
det”



Peer Gynt – Henrik Ibsen