

Lederen må ta ansvar

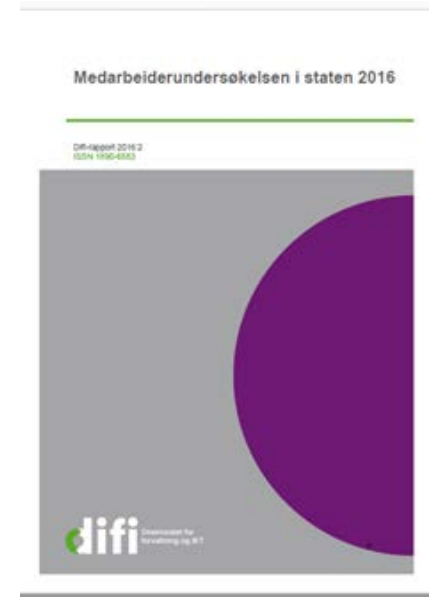


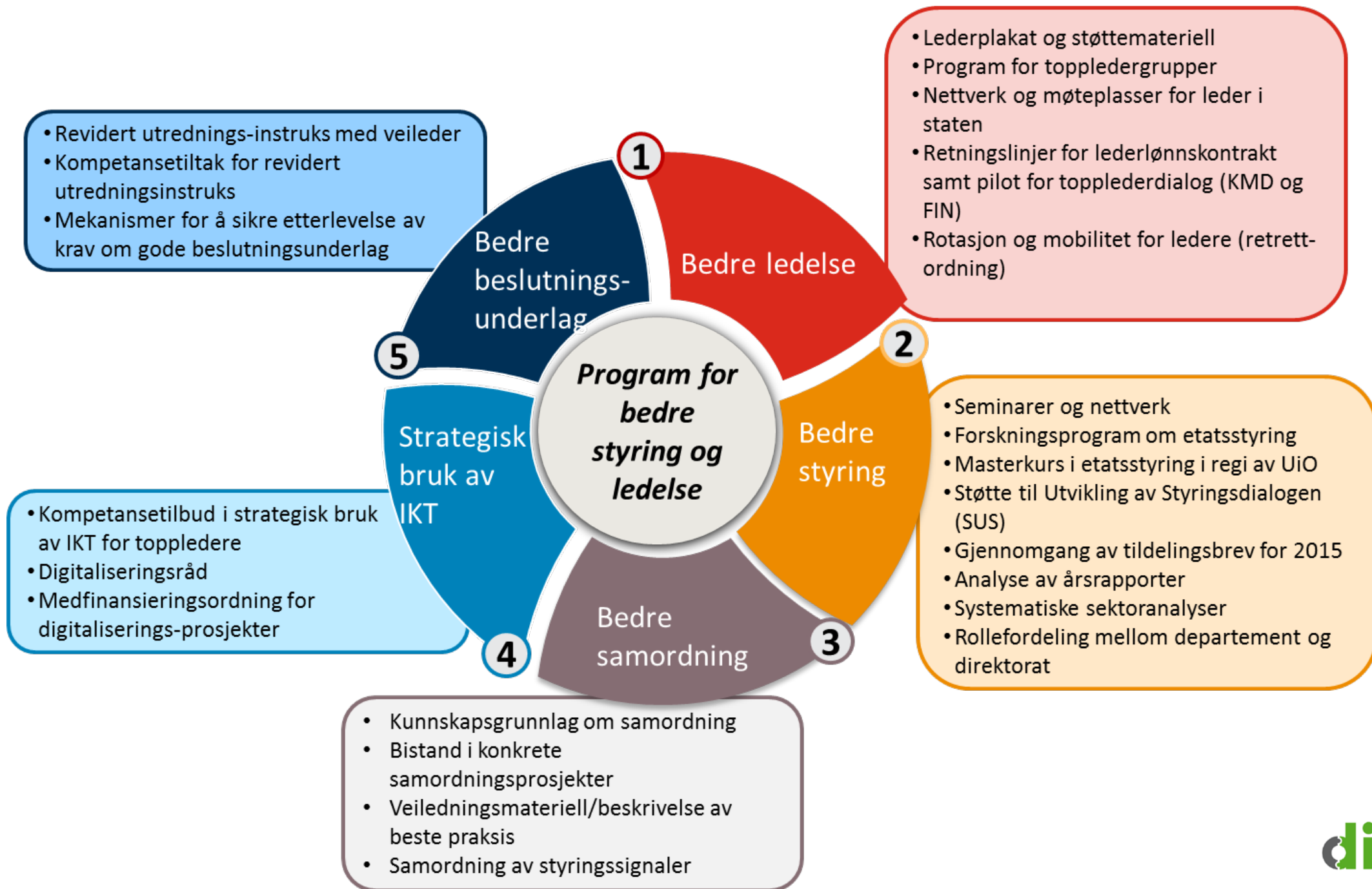
Anne Kristine Hanevold

Digitaliseringskonferansen 10. juni 2016

Digitalisering må høyere på dagsorden

- ▶ 25 prosent av lederne peker ut digitalisering som en særlig viktig ledelsesutfordring fremover
- ▶ 58 prosent av lederne opplever at digitalisering er prioritert i utviklingen i deres virksomhet





Sentrale lederkompetanser



Tenke strategisk rundt sammenhengen mellom IKT og virksomhetsutvikling



Kommunisere tydelige visjoner, mål og strategier som setter retning for digitaliseringsarbeidet



Sørge for å realisere gevinster av digitaliseringsinitiativ



Ivareta brukernes behov



Styre og lede endringsprosesser



Ta riktige beslutninger når digitaliseringsinitiativ skal igangsettes og følges opp



Sikre riktig kompetanse i digitaliseringsarbeidet

Mål med kompetansetiltaket



Sette digitalisering som en integrert del av virksomhetsstyringen på dagsorden



Tydeliggjøre ansvaret mellom departementet og deres underliggende virksomheter

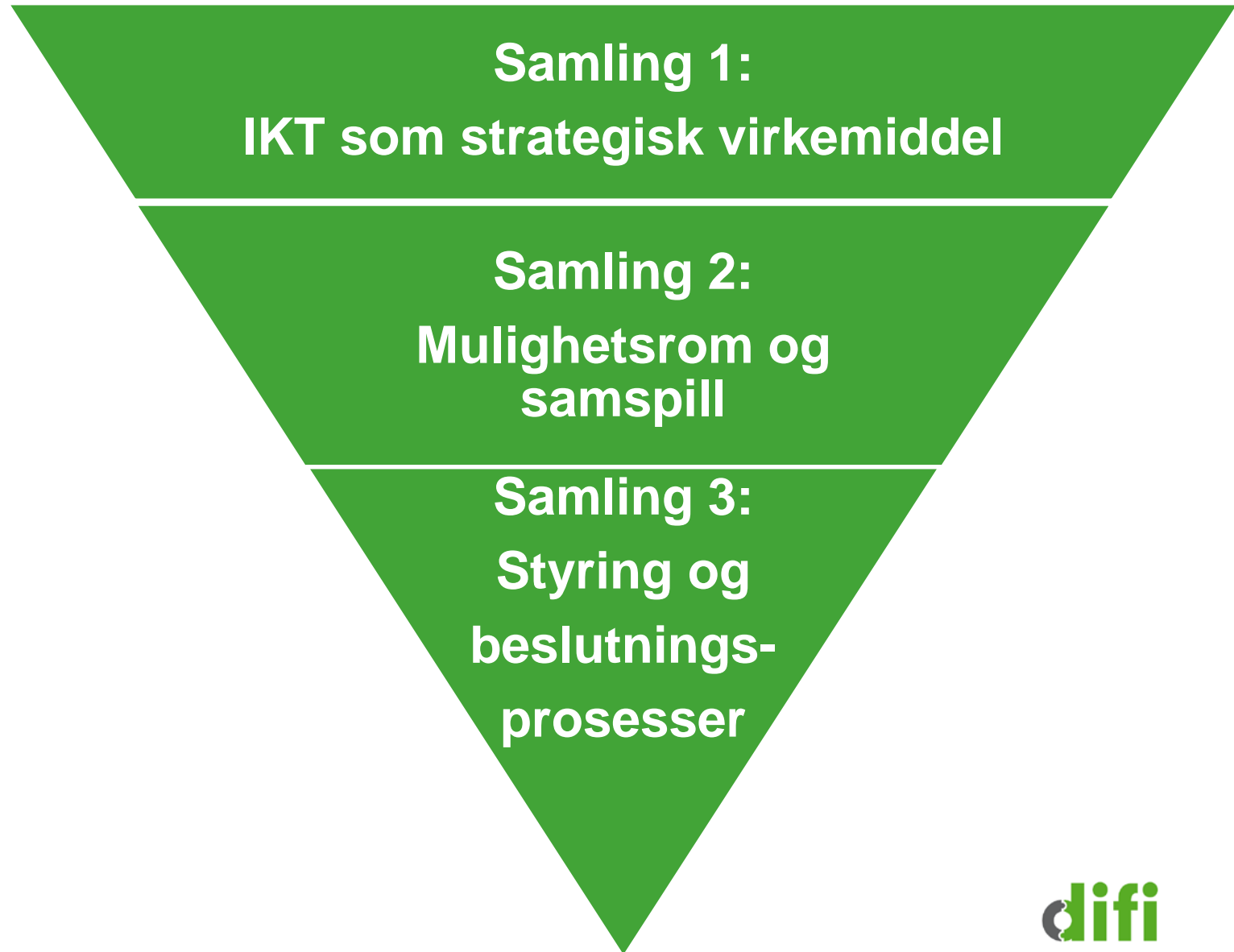


Skape felles forståelse og dele erfaringer

Strategisk IKT-kompetanse for toppledere

Målgruppe:

Departementenes
toppledergruppe
sammen med
virksomhetsledere i
deres underliggende
virksomheter



Har det skjedd noe endring?

Vanskelig å måle effekter allerede, men dette har vi hørt:



- ▶ Digitalisering er satt på dagsorden
- ▶ Økt bevissthet om egen rolle og ansvar
- ▶ Økt bevissthet om muligheter digitalisering gir
- ▶ Bedre oversikt over digitaliseringsprosjekter i sektoren
- ▶ Utviklet felles begrepsapparat og språk
- ▶ Bidratt til erfaringsutveksling på tvers

Oppsummering



- ▶ Ledere må ta aktivt lederskap i digitaliseringsprosessene
- ▶ Difi satser målrettet for å øke toppledernes strategiske IKT-kompetanse
- ▶ Regjeringen har som mål at alle departementene innen våren 2017 skal ha gjennomført kompetansetiltaket i strategisk IKT