

Retningslinjer for bruk av tariffavsatte kompetansemidler 2016 – 2018

Kommunal- og moderniseringsdepartementet og hovedsammenslutningene har avsatt 25 millioner kroner for å legge til rette for økt satsing på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten og 6 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og tillitsvalgte for å styrke medbestemmelse og samarbeidskompetanse, jf. hovedtariffavtalene i staten 2016-2018, pkt. 5.3. Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling (Avtalene er likelydende på dette punkt).

[Hovedtariffavtalen mellom staten og LO Stat, Unio og YS Stat](#)

[Hovedtariffavtalen mellom staten og Akademikerne](#)

Kommunal- og moderniseringsdepartementet er ansvarlig for å administrere ordningen. Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) fordeler midlene, i tråd med partenes vedtak, og rapporterer til partene om bruk av midlene.

1. Hvem kan søke om kompetansemidler?

Statlige virksomheter og regionale nettverk kan søke på disse midlene. Det gis støtte til målrettede og systematiske kompetanseutviklingstiltak i og i samarbeid mellom virksomheter, som er forankret hos virksomhetsledelsen, og basert på delaktighet og samarbeid med de ansattes organisasjoner. Det gis også støtte til regionale nettverk for felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelse og tillitsvalgte. Støtte til kompetanseutviklingstiltak forutsetter at erfaringer fra disse deles på tvers av statlige virksomheter.

2. Tiltak som det gis støtte til:

Tiltak som får støtte skal være innen følgende tema. Nyskapende tiltak prioriteres:

- Organisasjons- og ledelsesutvikling som bidrar til økt involvering av tillitsvalgte og medarbeidere, herunder prosjekter knyttet til lokal personal- og lønnspolitikk
- Oppfølging av avtalen om et inkluderende arbeidsliv
- Utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser
- Inkludering av personer med innvandrerbakgrunn

- Oppfølging av målet om flere lærlinger i staten

Det gis dessuten støtte til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelse og tillitsvalgte for å styrke medbestemmelse og samarbeidskompetanse, jf. pkt. 5 under.

Midlene kan også brukes til kompetansetiltak som iverksettes av partene sentralt, herunder forsøk og utviklingstiltak for alle virksomheter.

3. Krav til søknader

Søknaden skal inneholde:

- a) En beskrivelse av prosjektet/tiltaket
- b) Et budsjett som dokumenterer behovet for eksterne midler og egeninnsats/-finansiering. Fullfinansiering kan vurderes ved felles opplærings- og utviklingstiltak for å styrke medbestemmelse og samarbeidskompetanse/regionale konferanser.
- c) En plan som viser fordeling på spesifiserte aktiviteter og målgrupper, slik at det fremgår hva de enkelte tiltak er budsjettet til, fordelt på personalgrupper/ aldersgrupper som deltar
- d) Mål og forventede effekter av tiltaket/tiltakene
- e) Et opplegg for evaluering av tiltaket/tiltakene
- f) Et opplegg for spredning av erfaringer

Det gis ikke støtte til:

- Stipend for enkeltpersoner. Virksomheten kan likevel søke om midler og benytte dem til støtte for enkeltpersoner når dette er innenfor et større prosjekt i virksomheten.
- Dekning av lønnsutgifter for ansatte som deltar i det aktuelle kompetanseutviklingstiltak, med mindre dette er en nødvendig del av sentrale initierte forsøk.
- Ordinære driftsutgifter i virksomheten i forbindelse med kompetanseutvikling
- Innkjøp av utstyr (f.eks IT-utstyr). Det kan likevel gis støtte til digitale og andre læremidler
- Ordinær etatsopplæring

Det kreves at virksomhetene legger opp til delvis egenfinansiering i form av arbeidstid og/eller egne budsjettmidler.

Det gis ikke støtte til finansiering av avsluttede prosjekter eller til dekning av kostnader som er påløpt, ved søknadsfristen.

Søknaden må forberedes i virksomheten i samråd med de tillitsvalgte, i henhold til hovedavtalens regler. Tillitsvalgte skal, så tidlig som mulig, trekkes inn i arbeidet med å forberede en søknad og gis anledning til å delta i prosjektet. Tillitsvalgte oppfordres også til å ta initiativ til prosjekter.

Eksempler på kompetanseutviklingstiltak: <http://kompetanseutvikling.difi.no/prosjekt>

4. Oppfølging av kompetanseutviklingstiltak

Det må utarbeides rapport som gjør rede for bruken av tildelte midler, i takt med tiltakets fremdrift, innen 3 måneder etter at tiltaket ifølge planen i søknaden skal være fullført.

Virksomhetene som mottar kompetansemidler skal kunne formidle og spre erfaringer fra kompetanseutviklingstiltaket for å oppnå kunnskapsdeling på tvers av statlige virksomheter. Kommunal- og moderniseringsdepartementet forbeholder seg retten til å gjøre relevante deler av evalueringsrapporter tilgjengelig for statlige virksomheter.

5. Felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og tillitsvalgte

Seks millioner kroner er avsatt til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og tillitsvalgte. Målsettingen er å styrke medbestemmelse og samarbeidskompetanse. Felles forståelse av lov- og avtaleverket, bl.a. gjennomføring av lokale forhandlinger, er sentralt.

Difis e-læringsverktøy/nettkurs for samarbeid og medbestemmelse på sin hjemmeside - [E-læringsverktøy for samarbeid og medbestemmelse](#) kan bl.a. brukes i og mellom fysiske samlinger, som det kan søkes støtte til.