

Juryens begrunnelse Trondheim kommune

Trondheim kommune har over lengre tid jobbet helhetlig og systematisk med innovasjonsarbeid. I prosjektet «Lederskolen» kjører ledere i hele organisasjonen egne innovasjonsprosesser. De avslutter med å presentere forslagene for direktører, kommunalsjefer og fagpersoner. Dette er en ny og spennende måte å jobbe på, og det øker kapasiteten og evnen til innovasjon blant organisasjonens 800 ledere og deres ansatte.

Med prosjektet «Universitetskommunen» viser Trondheim hvordan en kommune kan involvere både akademia og innbyggerne i byen ved at kommunen og NTNU samarbeider for å bryte ned siloer og etablere felles kunnskaps- og innovasjonsnettverk. Felles styringsmekanismer gjør forskning, undervisning og undervisning til et lederansvar for alle ledere i kommunen. Juryen vet at dette er svært krevende, men Trondheim har stått på og fått det til. De er et godt forbilde som mange norske kommuner kan lære av. Juryen har fulgt kommunen i flere år og sett at de har jobbet med innovasjons- og digitaliseringsarbeid i flere sektorer, og dette gir konkrete resultater. Trondheim tenker helhetlig, langsiktig og realiserer konkrete verdier. Gratulerer!