

VELKOMMEN TIL MEDARBEIDERUNDERSØKELSEN I STATEN 2015

VEILEDNING TIL SPØRRESKJEMA

Ved hvert spørsmål skal du sette kryss i det svaralternativet som stemmer best med din oppfatning av spørsmålet. Du har mulighet til å besvare spørsmål med "Vet ikke/ikke relevant", men din mening har stor betydning og det er derfor viktig at du forsøker å ta stilling til alle spørsmål.

Du beveger deg frem og tilbake i spørreskjemaet ved å klikke på knappene nederst på siden. Målform velges under linjalen nederst på siden.

Svarene dine mellomlagres hos Rambøll Management Consulting, som gjennomfører undersøkelsen. Du kan til enhver tid avbryte din besvarelse, for senere å gå inn i spørreskjemaet og fullføre besvarelsen.

Du kan besvare spørsmålene i arbeidstiden eller hjemmefra. Gjør det gjerne så snart som mulig. Siste frist for å delta er **4. november 2015**. Det er frivillig å delta i undersøkelsen.

GARANTI FOR KONFIDENSIALITET

Rambøll garanterer at din besvarelse blir behandlet konfidensielt både overfor din arbeidsgiver og andre utenforstående. Resultatene vil først og fremst bli brukt i Difi sin rapport «Medarbeiderundersøkelsen i staten 2016». I tillegg vil resultatene av undersøkelsen bli lagret uten personlig informasjon, slik at de med Difi sin tillatelse kan anvendes i fremtidige studier.

SPØRSMÅL TIL UNDERSØKELSEN

Hvis du har spørsmål til undersøkelsen, kan du kontakte;

- Rambøll support via e-post: skjemasupport@ramboll.com, tlf. +47 40 90 33 00

Om deg og ditt arbeid

Hvilken type virksomhet arbeider du i nå?

- (1) Departementene
- (2) Direktorat, tilsyn, ombud, o.a.
- (3) Ytre etat (f.eks. Skatteetaten, Politi- og lensmannsetaten, Kirken)
- (4) Forskning og undervisning (høgskoler, universiteter med mer)
- (5) Næringsdrift og anlegg (f.eks. Statens vegvesen, Lånekassen, Husbanken)
- (6) Forsvarssektoren
- (7) Annen etat

Er du leder med personalansvar?

- (1) Ja
- (2) Nei

I hvor mange år har du vært leder med personalansvar i din nåværende stilling?

- (1) 0-2 år
- (2) 3-5 år
- (3) 6-9 år
- (4) 10 år eller mer

Hvor mange personer har du lederansvar for i din nåværende stilling?

- (1) 1-4 personer
- (2) 5-9 personer
- (3) 10-14 personer
- (4) 15-19 personer
- (5) 20 personer eller flere

Hvilket ledelsesnivå er du på?

- (1) Virksomhetens øverste leder
- (2) Sitter i virksomhetens ledergruppe
- (3) Mellomleder
- (4) Annet ledelsesnivå

I hvor mange år har du alt i alt vært leder med personalansvar, uavhengig av arbeidsgiver og sektor?

- (1) 0-2 år
- (2) 3-5 år
- (3) 6-9 år
- (4) 10 år eller mer

Eventuelt i hvilken annen sektor/sektorer har du vært leder med personalansvar?

(du kan sette flere kryss)

- (8) Ingen andre, kun nåværende
- (1) Statlig sektor, andre arbeidsgivere
- (2) Fylkeskommunal sektor
- (3) Kommunal sektor
- (4) Offentlig eide foretak (f.eks. helseforetak, AS-er, m.v.)
- (5) Privat sektor, kommersiell organisasjon
- (6) Privat sektor, ideell organisasjon

I hvor mange år har du vært ansatt hos din nåværende arbeidsgiver?

- (1) Under 1 år
- (2) 1-3 år
- (3) 4-9 år
- (4) 10-19 år
- (5) 20 år eller mer
- (99) Vet ikke

Hvor mange forskjellige arbeidsgivere har du hatt siste 10 år?

(Inklusiv din nåværende arbeidsgiver, men eksklusiv bijobber, studiejobb m.v.)

- (1) 1 arbeidsgiver
- (2) 2-3 arbeidsgivere
- (3) 4-5 arbeidsgivere
- (4) 6 eller flere arbeidsgivere
- (99) Vet ikke

Tenk på din yrkesaktive karriere etter endt utdanning. Har du erfaring fra andre områder/sektorer?

(Du kan sette flere kryss)

- (1) Annen statlig virksomhet, samme departementsområde
- (2) Annen statlig virksomhet i et annet departementsområde
- (3) Fylkeskommunal virksomhet
- (4) Kommunal virksomhet
- (5) Statsforetak, helseforetak, heleide aksjeselskap e.l.
- (6) Privat sektor, kommersiell organisasjon
- (7) Privat sektor, ideell organisasjon
- (8) Nei, dette er min første jobb etter endt utdanning

Hva slags arbeidstidsordning har du?

- (1) Samme arbeidstid hver dag
- (2) Fleksibel arbeidstid med fast kjernetid hver dag
- (3) Skiftarbeid
- (4) Turnusarbeid
- (5) Annen arbeidstidsordning

Hvor ofte jobber du normalt hjemmefra?

- (1) Flere ganger i uken
- (2) 1 gang i uken
- (3) 1-3 ganger i måneden
- (4) Sjeldnere
- (5) Har ikke muligheten til å jobbe hjemmefra
- (6) Ønsker ikke, eller er ikke aktuelt å jobbe hjemmefra

Hva er den viktigste funksjonen i jobben din?

- (1) Ledelse
- (2) Saksbehandling
- (7) Brukerhenvendelser/førstelinje
- (3) Intern administrasjon
- (4) Utredning, analyse
- (5) Undervisning/opplæring/pedagogisk arbeid
- (6) Tjenesteutvikling
- (12) IKT, systemutvikling
- (8) Drift og vedlikehold
- (9) Operativ tjeneste
- (10) Forskning
- (11) Annet, notér _____

I all hovedsak, hvordan er ditt fysiske arbeidsmiljø? (Tenk på det lokalet du tilbringer mest tid i)

- (1) Åpent kontorlandskap
- (2) Eget kontor (bare meg)
- (3) Deler kontor (2 eller flere)
- (4) Resepsjon/skranke/administrasjon e.l.
- (5) Undervisningsrom (f.eks. klasserom/auditorium)
- (6) Ute (på gata/i bil e.l.)
- (7) Annet

I hvilken grad legger din virksomhet til rette for ansatte med nedsatt funksjonsevne?

- (1) I stor grad
- (2) I noen grad
- (3) I liten grad
- (99) Vet ikke

Hvilke digitale arbeidsformer bruker dere i virksomheten?

(du kan sette flere kryss)

- (1) Elektronisk saksbehandling
- (2) Elektronisk saksarkiv
- (3) Samhandlingsplattformer (f.eks. SharePoint)
- (4) Videokonferanse i møterom
- (5) Videooverføring på egen pc
- (6) Delt møteplanlegging (f.eks. i Outlook)
- (7) Digital hjemmekontorløsning (Citrix, VPN, e.l.)
- (8) Sosiale medier (f.eks. chat, blogg, mikroblogg eller diskusjonsforum)
- (9) Epost på mobiltelefon
- (11) Ingen
- (10) Annet

Hvor ofte sjekker du jobbrelatert e-post utenom arbeidstid?

- (1) 3 ganger daglig eller mer
- (2) 1-2 ganger daglig
- (3) Ukentlig
- (4) Månedlig
- (5) Aldri
- (6) Har ikke mulighet

Er du medlem i en fagforening?

- (1) Ja
- (2) Nei

Jobbinnhold

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Jeg vet hva som forventes av meg i jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har nødvendige arbeidsverktøy for å løse mine oppgaver på en god måte	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har varierte arbeidsoppgaver	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har gode muligheter til å utnytte min kompetanse (kunnskap, erfaring og ferdigheter) i jobben min	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Jeg blir faglig utfordret i mitt arbeid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har innflytelse på hvordan jeg utfører arbeidsoppgavene mine	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Arbeidet jeg utfører har et tydelig samfunnsnyttig formål	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Kompetanseutvikling

De følgende spørsmål handler om dine utviklingsmuligheter, blant annet utviklingen av din kompetanse. Med kompetanseutvikling mener vi formell utdanning, kurs, læring gjennom oppgaveløsning, tilbakemelding fra nærmeste leder m.v.

Har du hatt medarbeidersamtale med din leder de siste 12 måneder?

- (1) Ja
- (2) Nei
- (3) Nei, vært ansatt kortere enn 12 mnd
- (99) Vet ikke

I hvilken grad ble de avtaler, mål og aktiviteter som det ble snakket om i din siste medarbeidersamtale, fulgt opp i ettertid?

- (1) Ble fulgt opp
- (2) Ble delvis fulgt opp
- (3) Ble ikke fulgt opp
- (99) Ingen avtale ble inngått

Hos oss bruker vi en konkret metodikk (skjema eller lignende) til å forberede oss til medarbeidersamtalen.

- (1) Ja
(2) Nei

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Jeg opplevde medarbeidersamtalen som nyttig	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min leder var godt forberedt til medarbeidersamtalen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Enhet: Den gruppe som i fellesskap rapporterer til din personalleder.

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Jeg har gode muligheter for å utvikle min faglige og personlige kompetanse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har gode jobb- og karrieremuligheter i min virksomhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min arbeidserfaring gir meg gode jobb- og karrieremuligheter på det øvrige arbeidsmarked	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet tar den enkelte ansvar for å tilegne seg ny kunnskap og ferdigheter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Ledelse

De neste spørsmålene handler om din vurdering av nærmeste leder.

Hvis du selv er leder, ber vi deg vurdere den personen som er din nærmeste overordnede leder

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Min nærmeste leder setter tydelige mål for enheten	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder er dyktig til å gjennomføre beslutninger	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder er tydelig på hva hun/han forventer av meg i jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder er god til å fordele arbeidet mellom medarbeiderne	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder legger godt til rette for samarbeid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min nærmeste leder gir meg tilstrekkelig tilbakemelding på mitt arbeid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke

Min nærmeste leder er lojal og støttende hvis jeg gjør feil i jobben

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Min nærmeste leder motiverer meg til å gjøre en god jobb

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Min nærmeste leder tar tak i problemer

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Min leder gir meg handlingsrom til å løse oppgavene mine på en god måte

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Min nærmeste leder legger til rette for samordning med andre virksomheter for å lage gode tjenester for brukerne

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke/Har ingen mening

Virksomhetens øverste leder profilerer virksomheten på en god måte

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Virksomhetens øverste leder kommuniserer virksomhetens mål og visjoner klart og tydelig

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Virksomhetens øverste leder legger til rette for gode beslutningsprosesser

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Virksomhetens øverste leder er dyktig til å gjennomføre beslutninger

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

STYRINGSMÅL OG GJENNOMFØRINGSEVNE I MIN VIRKSOMHET

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Jeg har god kjennskap til min virksomhets strategi og mål	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Styringen fra overordnet myndighet er ikke for detaljert og gir min virksomhet nødvendig handlingsrom (jobber du i et departement: vurder her politisk ledelse)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Det er godt samsvar mellom overordnede mål og hvilke oppgaver min virksomhet prioriterer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet er det klart hvem som har ansvar for de ulike oppgavene	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet gjennomfører vi de planer som er vedtatt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet løser vi våre oppgaver med effektiv ressursbruk	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet oppnår gode resultater i henhold til mål og resultatkrav	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Hos oss er det åpenhet om kriteriene for lønnsfastsettelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har inntrykk av at ledere i min virksomhet blir fulgt opp dersom resultater uteblir	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Kultur

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
I min virksomhet har vi stor grad av åpenhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet har vi respekt for hverandres forskjellighet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min virksomhet håndteres risiko på en god måte	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Medarbeiderne i min virksomhet er lojale mot de beslutninger som tas	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Å skape resultater har høy prioritet i min virksomhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I min enhet blir medarbeiderne rettferdig behandlet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg opplever at forvaltningsverdiene (åpenhet, rettsikkerhet, effektivitet og faglig uavhengighet) kjennetegner måten vi jobber på i enheten	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Endringsprosesser

Hva slags type større endringsprosesser har du erfart som ansatt i staten i løpet av de siste 3 årene? (du kan sette flere kryss)

- (1) Geografisk flytting (endring av bosted/pendling)
- (2) Nedbemanning
- (3) Oppbemanning
- (4) Nedlegging
- (5) Omorganiseringer (f.eks. sammenslåing, oppsplitting, utskilling av virksomheter/enheter, omgjøring til AS, nyetablering)
- (6) Virksomhetsinterne organisasjonsendringer
- (7) Endringsprosesser der teknologien utgjør en vesentlig del av endringen
- (8) Andre større endringer
- (9) Nei, har ikke opplevd noen større endringsprosesser

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke

eg forstår stort sett behovet for at endringene gjennomføres i egen organisasjon (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Jeg har fått mulighet til å medvirke i endringsprosessene (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Jeg opplever at endringsprosessen har bidratt til bedre resultatoppgåelse for virksomheten (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg nye utviklingsmuligheter (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke

Samspill

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke

Jeg kan påvirke beslutninger som er viktige for mitt arbeid (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Samarbeidet mellom ledelse og tillitsvalgte fungerer bra på min arbeidsplass (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Min enhet samspiller med andre enheter for å skape gode resultater (1) (2) (3) (4) (5) (99)

I min enhet tar alle ansvar for å dele kompetanse og erfaringer med hverandre (1) (2) (3) (4) (5) (99)

I min enhet er vi flinke til å "spille hverandre gode" (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Arbeidsmiljø

De følgende spørsmål handler om arbeidsmiljøet på arbeidsplassen din

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Jeg har et godt fysisk arbeidsmiljø	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har et godt sosialt arbeidsmiljø	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg opplever at min arbeidsplass er fysisk sikker og trygg	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
De fysiske arbeidsforholdene gir meg tilstrekkelig ro til at jeg kan jobbe effektivt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Vi gjennomfører jevnlig øvelser for å bedre sikkerheten på arbeidsplassen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har normalt en passende balanse mellom arbeidstid og arbeidsmengde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg har en god balanse mellom arbeidsliv og familie/fritid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg er sjelden stresset på grunn av jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Mangfold

De følgende spørsmål handler om mangfold i virksomheten din. Med mangfold menes plass til ulikheter, f.eks. etnisitet, alder, kjønn, nedsatt funksjonsevne og seksuell orientering.

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Min virksomhet viser særlig stor aksept for mangfold	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet ivaretar behovene til den enkelte medarbeider i de forskjellige faser i livet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet tar sosiale og personlige hensyn. f.eks. ved sykdom og behov for å yte omsorg	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Digitalisering

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Jeg ville foretrekke å bruke mer teknologi i mitt daglige arbeid	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Min virksomhet utnytter potensialet som ligger i	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke

digitale løsninger

I vår virksomhet er digitalisering viktig for
måloppnåelsen

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

I vår virksomhet er digitaliseringsprosjekter godt styrt og
når sine mål

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Etikk

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke

I min virksomhet arbeides det aktivt med å skape
høyere etisk bevissthet (f.eks. etiske retningslinjer og
dilemmarefleksjon)

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Dersom jeg opplever et etisk dilemma i jobben er det
naturlig for meg å diskutere dette med en
kollega/leder

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

I min virksomhet kan vi trygt varsle om eventuelle
kritikkverdige forhold

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Ditt arbeid - Alt i alt

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Min virksomhet har et godt omdømme i offentligheten	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg er stolt over å være ansatt i min virksomhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg kan anbefale andre å søke jobb i min virksomhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg opplever arbeidsglede i jobben	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg er svært engasjert i jobben min	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg jobber i en virksomhet som skaper gode resultater for brukerne	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg er alt i alt godt tilfreds med jobben min	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Hva verdsetter du spesielt ved å være ansatt i staten?

Du kan sette inntil 7 kryss

- (1) Mulighet for å påvirke samfunnsutviklingen
- (2) Gode karrieremuligheter i staten
- (3) Gode karrieremuligheter på arbeidsmarkedet
- (4) Høy inntekt
- (5) Stor grad av frihet til å påvirke egne arbeidsoppgaver
- (6) Stor grad av selvstendig arbeid
- (7) Stabil og trygg jobb
- (8) God mulighet for å kombinere jobb og familie

- (9) Varierte arbeidsoppgaver
- (10) Stor grad av samarbeid med andre/jobbe i team
- (11) Mulighet for å gjøre internasjonal karriere
- (12) Å gjøre noe nyttig for andre mennesker/samfunnet
- (13) Stor mulighet for læring og utvikling
- (14) Å jobbe i et sterkt fagmiljø
- (15) Godt arbeidsmiljø
- (16) Arbeidsplass med mangfold
- (17) Ryddige arbeidsforhold
- (18) Mulighet til å bruke mitt fag/min utdanning
- (19) Fleksible arbeidstidsløsninger
- (20) Gode sosiale ordninger
- (21) Medlemskap i Statens pensjonskasse
- (22) Annet: noter... _____

Ønske om annet arbeid

Har du ønsker om å begynne i en ny stilling, og i så fall hvor?

- (1) Nei, ønsker å fortsette i min nåværende stilling
- (2) Ønsker en annen stilling i samme statlige virksomhet
- (3) Ønsker en annen stilling i en annen statlig virksomhet
- (4) Ønsker en annen stilling, men ikke i statlig virksomhet
- (5) Ønsker en annen stilling, likegyldig hvor

Hva er de viktigste grunnene til at du ønsker å begynne i ny stilling?

Du kan sette flere kryss

- (18) Ønsker høyere lønn
- (2) Ønsker en høyere stilling
- (3) Ønsker arbeid nærmere bosted
- (4) Ønsker å lære noe nytt
- (5) Ønsker et arbeid der jeg i større grad kan se resultater av det jeg gjør
- (6) Ønsker å få brukt min kompetanse på en bedre måte
- (7) Misliker nåværende arbeidsoppgaver
- (8) Dårlig arbeidsmiljø
- (9) Ønsker deltidsarbeid
- (10) Ønsker heltidsarbeid
- (11) Nåværende arbeidsforhold er usikkert/kan opphøre
- (12) Nåværende arbeidsforhold er for krevende
- (13) Forhold til egen leder
- (1) Nåværende stilling er for lite krevende
- (15) Ønsker å utvikle ny kompetanse
- (16) Ønsker mindre ansvar
- (17) Annet

Lederrollen

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke

Mitt inntrykk er at ledere i staten tar initiativ til samordning med andre virksomheter for å lage gode tjenester for brukerne

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Det er en styrke for staten at ledere har erfaring fra forskjellige virksomheter og sektorer (f.eks. statlig, fylkeskommunal, kommunal, privat)

(1) (2) (3) (4) (5) (99)

Hva bruker du mest tid på av følgende:

Du kan sette inntil 3 kryss

- (1) Dialog med overordnet og lederkollegaer
- (2) Administrative oppgaver
- (3) Fordele oppgaver
- (4) Sikre faglig kvalitet
- (5) Kommunisere mål og strategi
- (6) Forbedre leveranser/tjenester
- (7) Legge til rette for bedre bruk av teknologi
- (8) Legge til rette for god innsats fra mine medarbeidere
- (9) Lede endring/omstilling
- (10) Kompetanseutvikling og læringsmiljø
- (11) Utvikle eget lederskap

(12) Samordning med andre etater/virksomheter

(13) Annet

Tenk på hvor mye tid du bruker på følgende arbeidsoppgaver i dag. Ville du ha ønsket å bruke mindre, mer eller like mye tid i en optimal arbeidssituasjon?

	Mer tid	Like mye tid	Mindre tid
Dialog med overordnet og lederkollegaer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Administrative oppgaver	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Fordele oppgaver	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Sikre faglig kvalitet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Kommunisere mål og strategi	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Forbedre leveranser/tjenester	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Legge til rette for bedre bruk av teknologi	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Legge til rette for god innsats fra mine medarbeidere	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Lede endring/omstilling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Kompetanseutvikling og læringsmiljø	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Utvikle eget lederskap	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
Samordning med andre etater/virksomheter	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

Styring

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Styringen i min virksomhet gir meg tilstrekkelig handlingsrom (m.a.o. ikke for mye detaljstyring)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Når det gjelder forhold i min enhet, fungerer samarbeidet med tillitsvalgte godt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
Jeg opplever at digitalisering er prioritert i utviklingen av vår virksomhet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Ledelse av ledere

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

	Helt enig	Enig	Verken eller	Uenig	Helt uenig	Vet ikke
Min leder er tilgjengelig for å drøfte viktige problemstillinger med meg	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>
I ledergruppen som jeg inngår i, er vi lojale mot beslutninger	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(99) <input type="checkbox"/>

Min ledelse

Angi hvor enig eller uenig du er i følgende utsagn:

Helt enig Enig Verken eller Uenig Helt uenig Vet ikke

Jeg vet hva sentrale føringer i staten (lederplakaten, Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen o.l.) innebærer for meg som leder (1) (2) (3) (4) (5) (99)

I min jobb som leder har jeg god balanse mellom faglig ansvar og personalansvar (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Jeg forsøker å danne meg et bilde av hvorvidt mine medarbeidere opplever seg rettferdig behandlet (1) (2) (3) (4) (5) (99)

Fremtidige utfordringer

Hvilke av følgende ledelsesutfordringer tror du blir særlig viktige for deg de kommende tre år?

Du kan sette flere kryss

- (1) Strategisk styring og ledelse
- (2) Sikring av resultater og effekt
- (3) Økonomistyring
- (4) Utvikling av kompetanse i egen enhet
- (5) Håndtering av omstillings- og endringsprosesser
- (6) Motivasjon og engasjement hos medarbeiderne

- (7) Bemanning
- (8) Etikk og prinsipper for god forvaltning
- (9) Samordning og koordinering
- (10) Nødvendig handlingsrom
- (11) Digitalisering
- (12) Fjernledelse
- (13) Håndtere endrede krav og forventninger fra innbyggere og næringsliv
- (14) Inkluderende arbeidsliv
- (19) Annet: _____

Din bakgrunn

Helt til slutt har vi noen spørsmål om din bakgrunn.

Hva er din høyeste fullførte utdanning?

- (1) Grunnskoleutdanning (inntil 10-årig grunnskole, 7-årig folkeskole eller lignende)
- (2) Videregående utdanning (allmennfag, yrkesskole eller annet)
- (3) Fagutdanning etter videregående skole eller fagskole, etatsutdanning
- (4) Universitets-/høgskoleutdanning bachelornivå/cand.mag eller lavere
- (5) Universitets-/høgskoleutdanning mastergrad eller høyere

Har du barn som bor hjemme?

Du kan sette flere kryss

- (1) Nei
- (2) Ja, i alderen 0-5 år
- (3) Ja, i alderen 6-12 år
- (4) Ja, i alderen 13 år eller eldre

Har du omsorgsforpliktelser ut over det vanlige for noen av de følgende personer?

Du kan sette flere kryss

- (1) Gamle foreldre
- (2) Pleietrengende ektefelle/samboer
- (3) Barn med spesielle behov
- (4) Andre
- (5) Ingen

Har du varig nedsatt funksjonsevne?

- (1) Ja
- (2) Nei
- (99) Vet ikke

Har du innvandrerbakgrunn?

Innvandrerbakgrunn innebærer i denne sammenhengen at du selv eller begge dine foreldre er født utenfor Norge

- (1) Ja
- (2) Nei

Har du selv innvandret eller er du født i Norge?

- (1) Har selv innvandret
- (2) Er født i Norge

Hvor kommer dine foreldre fra?

	Norden	Vest- Europa	Øst- Europa	Asia	Afrika	Nord- Amerika	Sør- Amerika	Australia og Oseania
Mor	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>
Far	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>	(6) <input type="checkbox"/>	(7) <input type="checkbox"/>	(8) <input type="checkbox"/>

Du kan lukke undersøkelsen ved å klikke på "Avslutt" ute til høyre eller lukke vinduet! Når du har lukket undersøkelsen er det ikke lenger mulig å endre dine svar.

Takk for at du deltok i undersøkelsen. Din mening teller!